

Reglement Ondernemingsraad

Artikel 1

Dit reglement verstaat onder:

De ondernemer:	de statutair directeur van BOM Holding B.V.
Onderneming:	BOM Holding B.V., gevestigd te Tilburg, Goirlese Weg 15
Wet:	de Wet op de Ondernemingsraden (WOR), die op dit reglement en de activiteiten van de Ondernemingsraad (OR) van toepassing is
Werknemersorganisaties:	de verenigingen van werknemers zoals bedoeld in artikel 9 lid 2 onder a van de wet

Artikel 2

1. De OR bestaat uit minimaal drie en maximaal vijf leden.
2. De OR kiest uit zijn midden een voorzitter, een plaatsvervangend voorzitter en een secretaris.
3. De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangende voorzitter, vertegenwoordigt de OR in rechte.

Artikel 3

1. OR leden worden benoemd voor een periode van drie jaar.
2. Na de driejarige zittingsduur zijn de betreffende leden terstond herkiesbaar en/of herbenoembaar, met een maximale totale zittingsperiode van 6 jaar.
3. Bij meer kandidaten dan beschikbare vacatures, zullen verkiezingen volgen. Zo niet, dan worden de betreffende kandidaten benoemd.
4. Tussentijdse beëindiging van het lidmaatschap is te allen tijde mogelijk. In dat geval zal de zittende OR op zoek gaan naar een opvolger en indien noodzakelijk verkiezingen organiseren (zie het bepaalde onder lid 3). Het OR-lid dat als opvolger van het OR-lid wiens lidmaatschap door middel van tussentijdse beëindiging is komen te vervallen, treedt af op het moment dat de zittingstermijn van het opgevolgde OR-lid afloopt.
5. De OR draagt er zorg voor dat de namen en de functies van de leden van de OR te allen tijde aan de in de onderneming werkzame personen vrij toegankelijk en eenvoudig raadpleegbaar zijn, door middel van plaatsing op intranet.

Artikel 4

1. De organisatie van de verkiezing van de leden van de OR geschiedt onder verantwoordelijkheid van de OR.
2. De OR kan de organisatie van de verkiezing opdragen aan een commissie, maar kan dit ook zelf ter hand nemen.

Artikel 5

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die op de datum van de verkiezingen tenminste 6 maanden voor de onderneming werkzaam zijn.
2. Verkiesbaar tot lid van de OR zijn de personen die gedurende ten minste een half jaar in dienst van de onderneming werkzaam zijn geweest en die gedurende tenminste de helft van de normale arbeidstijd voor de onderneming werkzaam zijn.
3. In lid 2 van dit artikel wordt afgeweken van de wettelijke termijn voor actief kiesrecht op grond van artikel 6 lid 5 van de Wet. De OR heeft gekozen voor deze afwijking nu zij dit bevorderlijk acht voor een goede toepassing van de Wet in de Onderneming. Het verkorten van de termijn draagt eraan bij dat werknemers met kortere en/of tijdelijke dienstverbanden ook kunnen deelnemen aan de OR. Door deze werknemers eerder te betrekken bij de OR, vindt een betere afspiegeling van alle werkenden in de onderneming plaats.

Artikel 6

De OR bepaalt na overleg met de ondernemer de datum van de verkiezingen, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming. De secretaris van de OR doet van een en ander mededeling aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties. Tussen het doen van deze mededeling en de datum waarop de verkiezing wordt gehouden, liggen tenminste 13 weken.

Artikel 7

1. Uiterlijk negen weken voor de verkiezingsdatum stelt de OR een lijst op van de in de onderneming werkzame personen die op de verkiezingsdatum kiesgerechtigd zijn, respectievelijk verkiesbaar zijn en maakt hij deze lijst in de onderneming bekend.
2. Kandidaatstelling geschiedt door een e-mail gericht aan de secretaris van de OR. Een reply van de secretaris dient als ontvangstbewijs.
3. Tot uiterlijk zes weken voor de verkiezingsdatum kunnen werknemersorganisaties kandidatenlijsten indienen.
4. Tot uiterlijk drie weken voor de verkiezingsdatum kunnen kandidatenlijsten bij de secretaris van de OR worden ingediend.
5. Bij elke kandidatenlijst wordt van iedere daarop volgende kandidaat een schriftelijke verklaring overlegd dat deze de kandidatuur aanvaardt.

De naam van een kandidaat mag slechts op een kandidatenlijst voorkomen.

Artikel 8

1. De OR onderzoekt of de ingediende kandidatenlijsten en de daarop voorkomende kandidaten voldoen aan de vereisten van de wet en van dit reglement.
2. De OR verklaart een kandidatenlijst die niet voldoet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten, ongeldig en doet hiervan onmiddellijk schriftelijk en met opgave van redenen mededeling aan degene(n) door wie de lijst is samengesteld. Gedurende een week na deze mededeling bestaat de gelegenheid de lijst aan de gestelde vereisten aan te passen.
3. De kandidatenlijsten worden uiterlijk twee weken voor de verkiezingsdatum door de OR aan de in de onderneming werkzame personen bekendgemaakt.

Artikel 9

1. Indien er niet meer kandidaten zijn gesteld dan er plaatsen in de OR zijn te vervullen, vindt er geen verkiezing plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn gekozen.
2. Als er minder dan drie kandidaten zijn bij 5 beschikbare zetels, dan dienen er binnen 6 maanden na de verkiezingsdatum aanvullende verkiezingen te worden gehouden voor de niet vervulde zetels.

Artikel 10

1. De verkiezing geschiedt bij geheime digitale stemming.
2. Door of namens de OR wordt voorafgaand aan de verkiezingen aan iedere kiesgerechtigde persoon per e-mail een stemoproep verstuurd. In deze oproep staat beschreven op welke wijze digitaal kan worden gestemd. Op de dag van de verkiezingen kan de medewerker digitaal stemmen. Op het digitale stembiljet staan de kandidaten vermeld.
3. Een kiesgerechtigde die per volmacht wil stemmen meldt dit uiterlijk 2 dagen voor het openen van de stembus aan de verkiezingscommissie.
4. Direct na de datum en het tijdstip van aanvang van de stemming kan aan de kiesgerechtigden, die over een e-mailadres beschikken, een digitale oproep per e-mail worden gestuurd. In dit e-mail bericht kan een link worden opgenomen met behulp waarvan de kiesgerechtigde direct kan stemmen.
5. Tijdens het stemmen kan aan de kiesgerechtigden een herinnering worden gestuurd. Deze herinnering wordt aan alle kiesgerechtigden verstuurd.

Artikel 11

Verkiezingen van OR-leden geschiedt door middel van het personenstelsel. Iedere kiesgerechtigde persoon brengt vijf stemmen uit en maximaal één stem per kandidaat. Bij het uitbrengen van de stemmen is iedere kiezer verplicht al zijn stemmen uit te brengen. Het niet voldoen aan de verplichting zoals voornoemd in voorgaande zin, leidt tot ongeldigheid van alle uitgebrachte stemmen van de desbetreffende kiesgerechtigde persoon.

Artikel 12

Na het einde van de stemming stelt de OR het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidaat is uitgebracht.

Artikel 13

1. Gekozen zijn de kandidaten die achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien er voor de laatste te bezetten zetel(s) meer kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen op zich hebben verenigd, dan beslist het lot.
2. De uitslag van de verkiezing wordt door de OR vastgesteld en volledig bekendgemaakt aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties die kandidaten hebben voorgedragen.

Artikel 14

De digitale informatie in de verkiezingsdatabase wordt tenminste drie maanden bewaard door de secretaris van de OR.

Artikel 15

1. In geval van een tussentijdse vacature(s) in de OR wijst de OR tot opvolger van het betrokken lid dan wel leden de kandidaat aan die volgens de uitslag van de laatstgehouden verkiezing daarvoor als eerste in aanmerking komt.
2. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature. Artikel 13, tweede lid, van dit reglement is van overeenkomstige toepassing.

Indien er geen opvolger(s) als bedoeld in het eerste lid van dit artikel voorhanden is (zijn), wordt (worden) in de vacature(s) voorzien door het plaatsen van een oproep tot kandidaatstelling en (bij meer kandidaten dan vacatures) het houden van een verkiezing.

Artikel 16

1. Iedere belanghebbende kan, binnen een week na de bekendmaking daarvan, bij de OR bezwaar maken tegen een besluit van de OR met betrekking tot:
 - de bepaling van de datum van de verkiezing en de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming, zoals geregeld in artikel 6, lid 1;
 - de opstelling van de lijst met kiesgerechtigde en verkiesbare personen, zoals geregeld in artikel 7, lid 1;
 - de geldigheid van een kandidatenlijst, zoals geregeld in artikel 8;
 - de vaststelling van de uitslag van de verkiezing, zoals geregeld in artikel 13, lid 2;
 - de voorziening in een tussentijdse vacature, zoals geregeld in artikel 15.
2. De OR beslist zo spoedig mogelijk op het bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die nodig zijn.

Artikel 17

1. De OR komt in vergadering bijeen:
 - op verzoek van de voorzitter;
 - op gemotiveerd verzoek van tenminste twee leden
2. De voorzitter bepaalt de tijd en plaats van de vergadering. Een vergadering op verzoek van leden van de OR wordt gehouden binnen veertien dagen nadat hun verzoek daartoe bij de voorzitter is ingekomen.
3. De bijeenroeping geschiedt door de secretaris, door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de leden van de OR. De bijeenroeping geschiedt, behoudens in spoedeisende gevallen, niet later dan zeven dagen voor de vergadering.
4. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien de meerderheid van de leden van de OR aanwezig is.
5. Bij ontstentenis van de voorzitter en van diens plaatsvervanger kiest de OR uit de aanwezige leden een voorzitter voor de vergadering.

Artikel 18

1. De OR benoemt een secretaris.
2. De secretaris is belast met het bijeenroepen van de OR, het opmaken van de agenda en het opstellen van het verslag van de vergadering, evenals met het voeren van de briefwisseling en het beheren van de voor de OR bestemde en van de OR uitgaande stukken.

Artikel 19

1. De secretaris stelt in overleg met de voorzitter voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de OR kan de secretaris verzoeken een onderwerp op de agenda te plaatsen.
2. De secretaris brengt de agenda ter kennis van de leden van de OR, alsook van de ondernemer en bevordert, zoveel als in zijn vermogen ligt, dat de in de onderneming werkzame personen van de agenda kunnen kennismaken. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking van de agenda niet later dan zeven dagen voor de vergadering van de OR.

Artikel 20

1. De OR beslist bij gewone meerderheid van stemmen. Voor de bepaling of dit voorschrift wordt voldaan, tellen blanco stemmen niet mee.
2. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd.
3. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de gewone meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is degene die de meeste stemmen op zich heeft verenigd gekozen. Indien de stemmen staken beslist het lot.

4. Bij staking van stemmen over een voorstel tot een door de OR te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

Artikel 21

1. Binnen twee weken na iedere overlegvergadering maakt de HR-medewerker daarvan een verslag en zendt dit in concept toe aan de OR en de directie (waaronder de ondernemer). OR en directie hebben de mogelijkheid – bij voorkeur gemotiveerd – om binnen één week schriftelijk bezwaar te maken tegen de inhoud van het verslag. De OR beslist over de inhoud van het verslag en stelt het vast in zijn eerstvolgende vergadering.
2. De secretaris maakt het verslag uiterlijk een maand na de overlegvergadering bekend aan de in de onderneming werkzame personen en aan de ondernemer middels plaatsing van het document op intranet (BOEM). Het aan de in de onderneming werkzame personen bekend te maken verslag, bevat geen gegevens waaromtrent ingevolge artikel 20 van de wet geheimhouding moet worden betracht.

Artikel 22

1. De secretaris stelt in overleg met de voorzitter jaarlijks voor april een verslag op van de werkzaamheden van de OR en van de commissies van de raad in het afgelopen jaar. Dit verslag behoeft de goedkeuring van de OR.
2. De secretaris maakt het jaarverslag na de goedkeuring van de OR bekend aan de ondernemer en aan de in de onderneming werkzame personen middels een artikel op intranet (BOEM).

Artikel 23

1. Alvorens een wijziging of aanvulling vast te stellen in dit reglement, stelt de OR de ondernemer in de gelegenheid daarover zijn standpunt kenbaar te maken.
2. In de vergadering waarin wordt besloten het reglement te wijzigen of aan te vullen, dient tenminste twee derde van het aantal leden van de OR aanwezig te zijn.
3. Een dergelijk besluit behoeft een meerderheid van tenminste twee derde van de uitgebrachte stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift is voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.
4. De OR maakt de wijziging of aanvulling bekend aan de in de onderneming werkzame personen middels plaatsing van een artikel op intranet (BOEM).